

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกขึ้น เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถ นำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของ สถานีตำรวจภูธรวังทอง ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการรับสินบนและการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรวังทอง มีการดำเนินงานบนพื้นฐาน ความถูกต้องและเป็นธรรม ตามประกาศนโยบายในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของ พันตำรวจเอกมนต์ศักดิ์ แก้วอ่อน ผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรวังทอง ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น ต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้างพฤติกรรมและการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และเห็นควรให้สารวัตรในสถานีตำรวจภูธรวังทอง ทุกสายงาน จัดทำ ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

พันตำรวจเอก มนต์ศักดิ์ แก้วอ่อน

(มนต์ศักดิ์ แก้วอ่อน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ
(๑) งานอำนวยความสะดวก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ ข้อมูลล่าช้า	เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงเกิดความผิดพลาด และมีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง	๑	๑	๑ ต่ำ
๒	การรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ เจ้าหน้าที่รับเงินนอกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตฯ แต่ไม่มีการนำส่งเงินหรือนำส่งเงินล่าช้า และนำเงินไปใช้ส่วนตัว	ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมอย่างใกล้ชิดและไว้วางใจ ไม่มีการแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างการรับเงินและรวบรวมเงินนำส่ง ขาดการควบคุมในการเบิกเล่มใบเสร็จรับเงิน ประกอบกับเจ้าหน้าที่มีปัญหาด้านการเงิน	๑	๑	๑ ต่ำ
๓	การเบิกจ่ายงบประมาณไม่ถูกต้องตามระเบียบ เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ ค่าเดินทางไปราชการ	เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายเงิน การคลัง ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ มติ หลักเกณฑ์ตามที่กำหนด การเบิกค่าตอบแทนนอกเวลาไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติไม่ปฏิบัติตามมาตรการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด มุ่งแสวงหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน	๑	๑	๑ ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ
(๑) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่น เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว นำรถยนต์ของทางราชการไปใช้กิจกรรมส่วนตัว แต่กลับเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเกินความเป็นจริง	ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิดและไว้วางใจผู้ใต้บังคับบัญชามากเกินไป บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการขอยืมขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๓	๑	๓ สูง
๒	ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อรับผลประโยชน์ในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย	ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๒	๑	๒ ต่ำ
๓	การปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีกับแรงงานต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์ สินบนจากผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าว เจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่นรับเงินเพื่อให้ความสะดวกในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย	๒	๒	๔ สูง
๔	การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของที่ยึดไว้ ต้องรับนำส่งของกลางให้พนักงานสอบสวนโดยเร็ว	ส่งจำนวนของกลางไม่ครบตามจำนวน การนำของกลางไปใช้ส่วนตัว	๑	๑	๑ ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

(๓) งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	เจ้าหน้าที่จราจรออกไปสั่งจับกับผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม	๒	๒	๔ สูง
๒	เจ้าหน้าที่รับชำระค่าปรับตามอัตราตามที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียกรับเงินค่าปรับเงินเกินกว่ากฎหมายกำหนด	๒	๑	๒ ต่ำ
๓	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับออกใบเสร็จรับเงินค่าปรับ	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับมีการลงจำนวนเงินค่าปรับในใบเสร็จรับเงินคลาดเคลื่อน หรือไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	๑	๑	๑ ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ

(๔) งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ การจับกุมแจ้งข้อกล่าวหาและสิทธิให้ผู้ต้องหาทราบ บันทึกการจับกุม การนำส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี	๒	๒	๔ สูง
๒	การสืบสวนเพื่อแสวงหาพยานหลักฐาน	นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาเกี่ยวข้อง ทำให้ดุลยพินิจให้คุณเป็นคุณเป็นโทษต่างกัน	๒	๒	๔ สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ
(๕) งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การปล่อยตัวชั่วคราว การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาตามใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบ กระบวนการคลังว่าด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหาของสถานีตำรวจ พ.ศ. ๒๕๔๗	๑	๑	๑ ต่ำ
๒	การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน	การเปิดเผยข้อมูลส่วนใดส่วนหนึ่งเพื่อแลกกับกับผลประโยชน์	๑	๑	๑ ต่ำ
๓	การนำส่งเงินค่าปรับเจ้าหน้าที่นำส่งล่าช้า	เจ้าหน้าที่นำส่งเงินล่าช้าและนำเงินไปใช้ส่วนตัว	๔	๒	๘ สูงมาก

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรวังทอง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีการปกปิดข้อมูลต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	๑. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุ จึงทำให้เกิดความผิดพลาด มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องของตนเอง	๑ ต่ำ	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ รายงานผลความคืบหน้าของการปฏิบัติให้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน	ต.ค.๖๖-เม.ย.๖๗	สว.อก.สภ.วังทอง
		๒. การรับเงินค่าธรรมเนียม ออกใบเสร็จรับเงิน	๒.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมอย่างใกล้ชิด ไม่มีการแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างรับเงินและการรวบรวมเงิน ขาดการควบคุมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ	๑ ต่ำ	๒.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง	๒.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ รายงานผลความคืบหน้าของการปฏิบัติให้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน	ต.ค.๖๖-เม.ย.๖๗	สว.อก.สภ.วังทอง
		๓.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณไม่ถูกต้องตามระเบียบ เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ	๓.เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ และมาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสมุ่งแสวงหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง	๑ ต่ำ	๓.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง	๓.มอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ รายงานผลความคืบหน้าของการปฏิบัติให้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน	ต.ค.๖๖-เม.ย.๖๗	สว.อก.สภ.วังทอง

๒	ป้องกัน ปราบปราม	๑.ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่น เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ กิจกรรมส่วนตัวแต่กลับเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเกินความเป็นจริง ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับผลประโยชน์ ๓.การปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีกับแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ๔.การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของที่ยึดไว้ ต้องรับนำส่งของกลางให้พนักงานสอบสวนโดยเร็ว	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลบุคลากรไม่ทราบวิธีการในการขอยืมขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒ ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง ๓.มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการหรือแรงงานต่างด้าวจากเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔.ส่งจำนวนของกลางไม่ครบตามจำนวนการนำของกลางไปใช้ส่วนตัว	๑ ต่ำ ๑ ต่ำ ๑ ต่ำ ๑ ต่ำ	ฝึกอบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	หัวหน้าชุดปฏิบัติต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานทุกครั้ง ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องดูแลเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอเพื่อรับทราบปัญหา	ต.ค.๖๖-เม.ย.๖๗	รอง ผกก.ป. สภ.วังทอง
๓	จรรยา	๑.เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยา ๒.เจ้าหน้าที่รับชำระค่าปรับตามอัตรากฎหมายกำหนด	๑.เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการถูกจับกุม ๒.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียกรับเงินค่าปรับเกินกว่ากฎหมายกำหนด	๔ สูง ๔ สูง	อบรมกำชับเจ้าหน้าที่ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบของกฎหมายโดยเคร่งครัด	ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการสอบทานและกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	ทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่	สวป.สภ.วังทอง

		๓. เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ ออกใบเสร็จรับเงิน ค่าปรับ	๓. มีการลง จำนวนค่าปรับใน ใบเสร็จ คลาดเคลื่อน หรือไม่ออก ใบเสร็จรับเงิน	๔ สูง				
๔	สืบสวน	๑.การใช้อำนาจ หน้าที่เรียก ผลประโยชน์ การ จับกุมแจ้งข้อ กล่าวหาและสิทธิให้ ผู้ต้องหาทราบ บันทึกการจับกุมการ นำส่งพนักงาน สอบสวน ๒.การสืบสวนเพื่อ หาพยานหลักฐาน	๑.เรียก ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการ ไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี ๒. อาจนำ ความสัมพันธ์ ส่วนตัวในการ ปฏิบัติหน้าที่มา ประกอบดุลพินิจ ให้เป็นคุณหรือ เป็นโทษต่างกัน	๔ สูง	ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ควบคุมและ ติดตามการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่าง ใกล้ชิดตามกรอบ ของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ โดยเคร่งครัด กำหนด ระยะเวลาการ ดำเนินการไว้ อย่างชัดเจน	ประชุมให้ ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การรับสินบน การรับโทษทาง วินัยให้ เจ้าหน้าที่ รับทราบและถือ ปฏิบัติโดย เคร่งครัด ติด ป้ายประกาศให้ ประชาชนทราบ ขั้นตอนและการ แจ้งผลการ ปฏิบัติ	ต.ค.๖๖- เม.ย.๖๗	รอง ผกก. สส.สภ. วังทอง
๕	สอบสวน	๑.การปล่อยตัว ชั่วคราว การนำเงิน ประกันผู้ต้องหา ตาม ใบเสร็จรับเงินส่งให้ เจ้าหน้าที่การเงิน ๒.การดำเนินการ เกี่ยวกับเข้าถึง พยานหลักฐาน ๓.การนำส่งเงิน ค่าปรับล่าช้า	๑.ไม่นำเงิน ผู้ต้องหาส่ง เจ้าหน้าที่การเงิน ตามระเบียบ กระทรวงการคลัง ๒.การเปิดเผย ข้อมูลส่วนใดส่วน หนึ่งเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์ ๓.เจ้าหน้าที่นำส่ง เงินล่าช้าและนำ เงินไปใช้ส่วนตัว	๑ ต่ำ ๑ ต่ำ ๔ สูง	กำกับการปฏิบัติ หน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตาม ระเบียบโดย เคร่งครัด ภายใน กรอบของ กฎหมาย	แต่งตั้ง คณะกรรมการ การเก็บรักษา เงินฯ	ต.ค.๖๖- เม.ย.๖๗	รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.วังทอง

ลงชื่อ พันตำรวจเอก มนต์ศักดิ์ แก้วอ่อน

(มนต์ศักดิ์ แก้วอ่อน)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรวังทอง

